

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์” ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้ จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๘๒ ชุด มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอต่อไปนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

๔.๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๔.๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

๔.๕ ผลการสัมภาษณ์ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

๔.๖ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

สำหรับผลของการศึกษาในแต่ละส่วน มีสาระสำคัญและเนื้อหา สามารถประมวลทั้งในรูปแบบของตาราง และการวิเคราะห์บรรยาย ดังต่อไปนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษากับประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๑ แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

(n= ๓๘๒)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๑๙	๕๗.๓
หญิง	๑๖๓	๔๒.๗
รวม	๓๘๒	๑๐๐
๒. อายุ		
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๓๕	๙.๒
๓๑-๔๕ ปี	๕๙	๑๕.๔
๔๖-๖๐ ปี	๑๒๐	๓๑.๔
๖๑ ปีขึ้นไป	๑๖๘	๔๔.๐
รวม	๓๘๒	๑๐๐
๓. ระดับการศึกษา		
มัธยมต้น หรือต่ำกว่า	๗๑	๑๘.๖
มัธยมปลาย	๙๘	๒๕.๗
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๑๓๐	๓๔.๐
ปริญญาตรี	๖๒	๑๖.๒
ปริญญาตรี หรือสูงกว่า	๒๑	๕.๕
รวม	๓๘๒	๑๐๐
๔. สถานภาพสมรส		
โสด	๑๒๐	๓๑.๔
แต่งงาน	๒๓๗	๖๒.๐
หม้าย/หย่าร้าง	๒๕	๖.๖
รวม	๓๘๒	๑๐๐

ตารางที่ ๔.๑ (ต่อ)

(n= ๓๘๒)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๕. อาชีพ		
ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๙๐	๒๓.๕
ธุรกิจส่วนตัว	๖๙	๑๘.๑
เกษตรกร	๗๕	๑๙.๖
รับจ้าง	๖๐	๑๕.๗
ค้าขาย	๖๔	๑๖.๘
อื่นๆ	๒๔	๖.๓
รวม	๓๘๒	๑๐๐
๖. รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๖๕	๑๗.๐
๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๘๒	๒๑.๕
๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท	๑๔๔	๓๗.๗
มากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๙๑	๒๓.๘
รวม	๓๘๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกได้ดังนี้

เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓ และเพศหญิง มีจำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗

อายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐ รองลงมา คือ อายุ ๔๖-๖๐ ปี จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๕ ปี จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔ และน้อยที่สุด คือ อายุไม่เกิน ๓๐ ปี จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๒

ระดับการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐ รองลงมา คือ มัธยมศึกษา จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗ รองลงมา คือ มัธยมต้นหรือต่ำกว่า จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖ รองลงมา คือ ปริญญาตรี จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒ และน้อยที่สุด คือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕

สถานภาพสมรส พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่ มีสถานภาพแต่งงาน จำนวน ๒๓๗ รูปหรือคน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐ รองลงมา คือ โสด จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔ และน้อยที่สุด คือ หม้าย/หย่าร้าง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖

อาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่ มีอาชีพข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ รองลงมา คือ เกษตรกร จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖ รองลงมา คือ ธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑ รองลงมา คือ ค้าขาย จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘ รองลงมา คือ รับจ้าง จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗ และน้อยที่สุด คือ อื่นๆ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีรายได้ ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗ รองลงมา คือ มากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ขึ้นไป จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘ รองลงมา คือ ๕,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕ และน้อยที่สุด คือ ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐

๔.๒ ระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยแสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังนี้

ตารางที่ ๔.๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวม

ระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. ด้านทาน (การให้)	๓.๘๕	๐.๕๖	มาก
๒. ด้านศีล (การรักษาศีล)	๓.๘๘	๐.๔๔	มาก
๓. ด้านบริจาค (บริจาค)	๓.๗๔	๐.๖๙	มาก
๔. ด้านอาชวะ (ความซื่อตรง)	๓.๗๙	๐.๕๓	มาก
๕. ด้านมัทวะ (ความอ่อนโยน)	๓.๗๗	๐.๕๘	มาก
๖. ด้านตปะ (ความเพียร)	๓.๗๖	๐.๓๐	มาก
๗. ด้านอักโธระ (ความไม่โกรธ)	๔.๐๐	๐.๖๓	มาก
๘. ด้านอวิหิงสา (ความไม่เบียดเบียน)	๓.๖๕	๐.๗๐	มาก
๙. ด้านขันติ (ความอดทน)	๓.๘๔	๐.๕๖	มาก
๑๐. ด้านอวิโรธนะ (ความเที่ยงธรรม)	๓.๘๗	๐.๔๕	มาก
ภาพรวม	๓.๘๒	๐.๔๖	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านทาน

(n = 382)

ด้านทาน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสงเคราะห์ประชาชนให้ได้รับความสุขเพื่อกำจัดความโลภในตน	๔.๐๓	๐.๗๗	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรช่วยเหลือเกื้อกูลและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีแก่ประชาชน	๓.๘๓	๐.๙๘	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรช่วยเหลือแบ่งปันให้คำปรึกษาประชาชนให้ได้รับประโยชน์สุขอย่างเต็มที่	๓.๖๘	๐.๗๗	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์สุขความสะอาดปลอดภัยของประชาชน	๓.๘๔	๐.๖๘	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่เดือดร้อนประสบทุกข์	๓.๘๗	๐.๗๐	มาก
ภาพรวม	๓.๘๕	๐.๕๖	มาก

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านทาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๔ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศีล

(n = ๓๘๒)

ด้านศีล	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนมีศีลธรรม มีประพฤติที่ดีทั้งทางกาย วาจา	๓.๖๗	๐.๖๔	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรรักษาความสุจริตต่อหน้าที่	๓.๗๓	๐.๔๗	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมกำกับในการบริหารงาน ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมาย	๓.๗๑	๐.๔๕	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรแต่กายสุจริต ประพฤติให้ควรเป็นตัวอย่างที่ดี	๔.๑๖	๐.๖๗	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นที่เคารพนับถือของประชาชนมิให้มีข้อที่ผู้ใดจะดูแคลน	๔.๑๔	๑.๑๔	มาก
ภาพรวม	๓.๘๘	๐.๔๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ด้านศีล ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๘๘) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านปริจจาคะ

(n = ๓๘๒)

ด้านปริจจาคะ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๔.๓๑	๑.๑๑	มากที่สุด
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการแก่ประชาชนโดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทน	๓.๔๐	๑.๒๐	ปานกลาง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนให้เป็นผู้มีความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๓.๙๗	๐.๘๕	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรบำเพ็ญกิจด้วยความเสียสละ	๓.๔๗	๐.๙๘	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรสละความสุขสำราญเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๓.๕๕	๑.๐๓	มาก
ภาพรวม	๓.๗๔	๐.๖๙	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านปริจจาคะ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๗๔) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๓๑) คือ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๔๐) คือ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการแก่ประชาชนโดยไม่มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทน ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอาชวะ

(n = ๓๘๒)

ด้านอาชวะ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงต่อหน้าที่ ไม่หลอกลวงประชาชน	๓.๕๙	๐.๘๖	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๓.๕๗	๐.๗๕	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	๔.๐๒	๑.๑๐	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการแก่ประชาชนอย่างเสมอภาค	๓.๙๕	๐.๖๘	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรละเว้นจากการรับสินบน	๓.๘๐	๑.๑๙	มาก
ภาพรวม	๓.๗๙	๐.๕๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอาชวะ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๗๙) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมัททวะ

(n = ๓๘๒)

ด้านมัททวะ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีอัธยาศัยที่อ่อนโยน และอ่อนน้อม ถ่อมตนไม่ลบหลู่เหยียดหยามประชาชน	๔.๐๕	๑.๑๗	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่ รวดเร็วและถูกต้อง	๓.๓๑	๐.๙๒	ปานกลาง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรวางตนเป็นผู้มีเหตุผลและมีมนุษยสัมพันธ์ มีความรับผิดชอบไม่เจ้าอารมณ์	๔.๐๒	๐.๗๘	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีอัธยาศัยไมเย่อหยิ่งหยาบคาย กระด้าง	๓.๘๒	๐.๙๙	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความสง่าแต่ท่วงทีที่สุภาพ นุ่มนวลละมุนละไม	๓.๖๗	๐.๗๗	มาก
ภาพรวม	๓.๗๗	๐.๕๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านมัททวะ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๗๗) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๓๑) คือ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่ รวดเร็วและถูกต้อง ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านตปะ

(n = ๓๘๒)

ด้านตปะ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อความสุขของประชาชน	๓.๘๒	๐.๖๙	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรรักษาคำมั่นสัญญาไม่รับปากเพียงให้พ้นตัวโดยไม่สนใจว่าจะทำได้ตามที่รับปากหรือไม่อันจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ	๓.๘๖	๐.๗๑	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ยึดมั่นในคุณงามความดี ความถูกต้องและชอบธรรม	๓.๖๘	๐.๖๔	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งมั่นบำเพ็ญเพียรทำกิจกรรมในหน้าที่ให้สมบูรณ์	๓.๗๔	๐.๔๖	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเพียรไม่ท้อถอยในความสุจริต	๓.๗๒	๐.๔๕	มาก
ภาพรวม	๓.๗๖	๐.๓๐	มาก

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านตปะ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๗๖) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๙ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอักษะ

(n = ๓๘๒)

ด้านอักษะ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเมตตาประจําใจไว้ระงับความขุ่นเคืองแห่งตน	๔.๑๕	๐.๖๗	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรแก้ปัญหาด้วยความสุขุมรอบคอบจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี	๔.๑๕	๑.๑๐	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรพยายามชี้แจงเหตุผลทำความเข้าใจหาทางแก้ปัญหาโดยไม่ใช้อารมณ์	๔.๓๓	๑.๐๗	มากที่สุด
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรไม่เกรี้ยวกราดไม่วินิจฉัยความและกระทำการด้วยอำนาจความโกรธ	๓.๔๒	๑.๑๙	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรวินิจฉัยความและกระทำการด้วยจิตอันสุขุมราบเรียบตามธรรม	๓.๙๗	๐.๘๔	มาก
ภาพรวม	๔.๐๐	๐.๖๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอักษะ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๔.๐๐) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๓๓) คือ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรพยายามชี้แจงเหตุผลทำความเข้าใจหาทางแก้ปัญหาโดยไม่ใช้อารมณ์ ส่วนข้ออื่นๆ อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอวิหิงสา

(n = ๓๘๒)

ด้านอวิหิงสา	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความกรุณาไม่ทารุณเบียดเบียนและกลั่นแกล้งให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน	๓.๔๙	๐.๙๘	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานในหน้าที่ด้วยความละเอียดถี่ถ้วนรวดเร็วถูกต้อง ด้วยการมีสมานัตติ	๓.๕๙	๑.๐๑	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์กับประชาชนที่มาติดต่อด้วยความจริงใจมีความพร้อมที่จะให้บริการ	๓.๕๗	๐.๘๕	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรไม่หลงระเห็จอำนาจมีความกรุณาแก่ประชาชน	๓.๕๘	๐.๗๔	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรไม่บีบบังคับกดขี่ ไม่เบียดเบียนลงโทษแก่ประชาชนโดยไม่สมควร	๔.๐๒	๑.๑๑	มาก
ภาพรวม	๓.๖๕	๐.๗๐	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอวิหิงสา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๖๕) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านขันติ

(n = ๓๘๒)

ด้านขันติ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความอดทนต่อความเหนื่อยยากต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๔.๐๓	๐.๗๗	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานในหน้าที่อย่างทุ่มเทเพื่อการรักษาผลประโยชน์ของประชาชนโดยรวม	๓.๘๓	๐.๘๘	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการประชาชนด้วยความมุ่งมั่นและเข้าใจประชาชน	๓.๖๖	๐.๗๖	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรอดทนต่องานที่ตรากตรำไม่ท้อถึงจะถูกยั่วถูกหยัน	๓.๘๔	๐.๖๘	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรอดทนต่อความเหนื่อยยากลำบาก	๓.๘๗	๐.๗๐	มาก
ภาพรวม	๓.๘๔	๐.๕๖	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านขันติ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๘๔) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของระดับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอิทธิฤทธิ์

(n = ๓๘๒)

ด้านอิทธิฤทธิ์	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรมและเสมอต้นเสมอปลาย	๓.๖๙	๐.๖๕	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรยึดผลประโยชน์ประชาชนเป็นที่ตั้งไม่เอาความต้องการของตนเองเป็นที่ตั้ง	๓.๗๑	๐.๕๕	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่ออย่างยุติธรรมทุกคน	๓.๗๑	๐.๕๕	มาก
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติมิให้ผิดจากประศาสนธรรมอันถือประโยชน์สุขความดีงาม	๔.๑๔	๐.๖๗	มาก
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรไม่ขัดขวางการใดจะเป็นไปโดยชอบธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๔.๑๐	๑.๑๔	มาก
ภาพรวม	๓.๘๗	๐.๕๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอิทธิฤทธิ์ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๘๗) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๔.๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการทดสอบสมมติฐาน โดยการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตัวแปร ได้แก่ การจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส อาชีพ และรายได้ต่อเดือน ตามสมมติฐานที่ ๑-๖ ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ (n=๓๘๒)

หลักทศพิธราชธรรม	เพศ				t	Sig.
	ชาย (๒๑๙ คน)		หญิง (๑๖๓ คน)			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
๑. ด้านทาน	๓.๘๑	๐.๕๔	๓.๙๑	๐.๖๐	๑.๗๔*	๐.๐๓
๒. ด้านศีล	๓.๙๑	๐.๔๒	๓.๘๔	๐.๔๗	๑.๔๗	๐.๑๔
๓. ด้านบริจาค	๓.๗๔	๐.๗๐	๓.๗๕	๐.๖๘	๐.๒๐	๐.๘๔
๔. ด้านอาชวะ	๓.๘๑	๐.๕๔	๓.๗๖	๐.๕๑	๐.๘๔	๐.๔๐
๕. ด้านมัทวะ	๓.๗๗	๐.๕๙	๓.๗๘	๐.๕๕	๐.๑๒	๐.๙๑
๖. ด้านตปะ	๓.๗๓	๐.๒๘	๓.๘๑	๐.๓๒	๒.๔๖*	๐.๐๒
๗. ด้านอักโกธะ	๔.๐๑	๐.๖๔	๔.๐๐	๐.๖๒	๐.๑๘	๐.๘๖
๘. ด้านอวิหิงสา	๓.๖๙	๐.๖๙	๓.๖๐	๐.๗๒	๑.๑๕	๐.๒๕
๙. ด้านขันติ	๓.๘๐	๐.๕๓	๓.๙๐	๐.๖๐	๑.๗๓	๐.๐๘
๑๐. ด้านอวิโรธนะ	๓.๙๐	๐.๔๓	๓.๘๓	๐.๔๘	๑.๖๐	๐.๑๑
รวม	๓.๘๒	๐.๑๖	๓.๘๒	๐.๑๗	๐.๑๐	๐.๙๒

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๓ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ t-test แบบข้อมูล ๒ กลุ่มที่เป็นอิสระต่อกันที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน (Sig=๐.๙๒) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน คือ ด้านทาน และด้านตปะ ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๒ ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ (n=๓๘๒)

หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑. ด้านทาน	ระหว่างกลุ่ม	๕.๒๑	๓	๑.๗๔	๕.๖๕	๐.๐๗
	ภายในกลุ่ม	๑๑๖.๒๑	๓๗๘	๐.๓๑		
	รวม	๑๒๑.๔๑	๓๘๑			
๒. ด้านศีล	ระหว่างกลุ่ม	๐.๕๒	๓	๐.๑๔	๐.๗๑	๐.๕๕
	ภายในกลุ่ม	๗๔.๔๙	๓๗๘	๐.๒๐		
	รวม	๗๔.๙๑	๓๘๑			
๓. ด้านปริจาคะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๒๓	๓	๐.๔๑	๐.๘๕	๐.๕๖
	ภายในกลุ่ม	๑๘๐.๘๒	๓๗๘	๐.๔๘		
	รวม	๑๘๒.๐๕	๓๘๑			
๔. ด้านอาชวะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๕๑	๓	๐.๑๗	๐.๖๐	๐.๖๑
	ภายในกลุ่ม	๑๐๖.๗๓	๓๗๘	๐.๒๘		
	รวม	๑๐๗.๒๔	๓๘๑			
๕. ด้านมัทวะ	ระหว่างกลุ่ม	๒.๓๕	๓	๐.๗๘	๒.๔๐	๐.๐๗
	ภายในกลุ่ม	๑๒๓.๖๓	๓๗๘	๐.๓๓		
	รวม	๑๒๕.๙๘	๓๘๑			
๖. ด้านตปะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๔๗	๓	๐.๑๖	๑.๗๗	๐.๑๕
	ภายในกลุ่ม	๓๓.๖๘	๓๗๘	๐.๐๙		
	รวม	๓๔.๑๕	๓๘๑			
๗. ด้านอักโกธะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๙๐	๓	๐.๖๓	๑.๖๐	๐.๑๙
	ภายในกลุ่ม	๑๔๙.๗๐	๓๗๘	๐.๔๐		
	รวม	๑๕๑.๕๙	๓๘๑			
๘. ด้านอวิหิงสา	ระหว่างกลุ่ม	๒.๖๕	๓	๐.๘๘	๑.๘๑	๐.๑๔
	ภายในกลุ่ม	๑๘๔.๗๐	๓๗๘	๐.๔๙		
	รวม	๑๘๗.๓๕	๓๘๑			
๙. ด้านขันติ	ระหว่างกลุ่ม	๔.๗๑	๓	๑.๕๗	๕.๑๕	๐.๐๑
	ภายในกลุ่ม	๑๑๕.๒๖	๓๗๘	๐.๓๐		
	รวม	๑๑๙.๙๗	๓๘๑			

ตารางที่ ๔.๑๔ (ต่อ)

(n=๓๘๒)

หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑๐. ด้านอวิโรธนะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๓๒	๓	๐.๑๑	๐.๕๑	๐.๖๗
	ภายในกลุ่ม	๗๗.๗๗	๓๗๘	๐.๒๑		
	รวม	๗๘.๐๙	๓๘๑			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๐.๑๒	๓	๐.๐๔	๑.๔๘	๐.๒๒
	ภายในกลุ่ม	๙.๙๙	๓๗๘	๐.๐๓		
	รวม	๑๐.๑๑	๓๘๑			

จากตารางที่ ๔.๑๔ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน (Sig=๐.๒๒) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๓ ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

(n=๓๘๒)

หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑. ด้านทาน	ระหว่างกลุ่ม	๕.๖๖	๔	๑.๔๑	๔.๖๑	๐.๐๙
	ภายในกลุ่ม	๑๑๕.๗๖	๓๗๗	๐.๓๑		
	รวม	๑๒๑.๔๑	๓๘๑			
๒. ด้านศีล	ระหว่างกลุ่ม	๑.๙๓	๔	๐.๔๘	๒.๔๙	๐.๑๔
	ภายในกลุ่ม	๗๒.๙๘	๓๗๗	๐.๑๙		
	รวม	๗๔.๙๑	๓๘๑			
๓. ด้านปริจาคะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๓๓	๔	๐.๓๓	๐.๖๙	๐.๖๐
	ภายในกลุ่ม	๑๘๐.๗๒	๓๗๗	๐.๔๘		
	รวม	๑๘๒.๐๕	๓๘๑			
๔. ด้านอาชวะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๗๙	๔	๐.๒๐	๐.๗๐	๐.๕๙
	ภายในกลุ่ม	๑๐๖.๔๕	๓๗๗	๐.๒๘		
	รวม	๑๐๗.๒๔	๓๘๑			
๕. ด้านมัทวะ	ระหว่างกลุ่ม	๔.๗๙	๔	๑.๒๐	๓.๗๒	๐.๑๑
	ภายในกลุ่ม	๑๒๑.๑๙	๓๗๗	๐.๓๒		
	รวม	๑๒๕.๙๘	๓๘๑			
๖. ด้านตปะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๐๘	๔	๐.๒๗	๓.๐๘	๐.๐๘
	ภายในกลุ่ม	๓๓.๐๗	๓๗๗	๐.๐๙		
	รวม	๓๔.๑๕	๓๘๑			
๗. ด้านอักโกธะ	ระหว่างกลุ่ม	๒.๖๖	๔	๐.๖๗	๑.๖๙	๐.๑๕
	ภายในกลุ่ม	๑๔๘.๙๓	๓๗๗	๐.๔๐		
	รวม	๑๕๑.๕๙	๓๘๑			
๘. ด้านอวิหิงสา	ระหว่างกลุ่ม	๐.๙๔	๔	๐.๒๔	๐.๔๘	๐.๗๕
	ภายในกลุ่ม	๑๘๖.๔๑	๓๗๗	๐.๔๙		
	รวม	๑๘๗.๓๕	๓๘๑			
๙. ด้านขันติ	ระหว่างกลุ่ม	๖.๐๑	๔	๑.๕๐	๔.๙๗	๐.๑๗
	ภายในกลุ่ม	๑๑๓.๙๖	๓๗๗	๐.๓๐		
	รวม	๑๑๙.๙๗	๓๘๑			

ตารางที่ ๔.๑๕ (ต่อ)

(n=๓๘๒)						
หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑๐. ด้านอวิโรธนะ	ระหว่างกลุ่ม	๒.๐๒	๔	๐.๕๑	๒.๕๐	๐.๒๔
	ภายในกลุ่ม	๗๖.๐๗	๓๗๗	๐.๒๐		
	รวม	๗๘.๐๙	๓๘๑			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๐.๑๗	๔	๐.๐๔	๑.๕๗	๐.๑๘
	ภายในกลุ่ม	๙.๙๔	๓๗๗	๐.๐๓		
	รวม	๑๐.๑๑	๓๘๑			

จากตารางที่ ๔.๑๕ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน (Sig=๐.๑๘) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๔ ประชาชนที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามสถานภาพสมรส

(n=๓๘๒)

หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑. ด้านทาน	ระหว่างกลุ่ม	๐.๒๑	๒	๐.๑๑	๐.๓๓	๐.๗๒
	ภายในกลุ่ม	๑๒๑.๒๐	๓๗๙	๐.๓๒		
	รวม	๑๒๑.๔๑	๓๘๑			
๒. ด้านศีล	ระหว่างกลุ่ม	๑.๓๗	๒	๐.๖๙	๓.๕๓*	๐.๐๓
	ภายในกลุ่ม	๗๓.๕๓	๓๗๙	๐.๑๙		
	รวม	๗๔.๙๑	๓๘๑			
๓. ด้านปริจาคะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๐๑	๒	๐.๐๐	๐.๐๑	๐.๙๙
	ภายในกลุ่ม	๑๘๒.๐๔	๓๗๙	๐.๔๘		
	รวม	๑๘๒.๐๕	๓๘๑			
๔. ด้านอาชวะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๙๒	๒	๐.๔๖	๑.๖๔	๐.๑๙
	ภายในกลุ่ม	๑๐๖.๓๒	๓๗๙	๐.๒๘		
	รวม	๑๐๗.๒๔	๓๘๑			
๕. ด้านมัทวะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๐๖	๒	๐.๐๓	๐.๑๐	๐.๙๑
	ภายในกลุ่ม	๑๒๕.๙๑	๓๗๙	๐.๓๓		
	รวม	๑๒๕.๙๘	๓๘๑			
๖. ด้านตปะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๑๓	๒	๐.๐๖	๐.๗๒	๐.๔๙
	ภายในกลุ่ม	๓๔.๐๒	๓๗๙	๐.๐๙		
	รวม	๓๔.๑๕	๓๘๑			
๗. ด้านอักโกธะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๗๐	๒	๐.๘๕	๒.๑๕	๐.๑๒
	ภายในกลุ่ม	๑๔๙.๘๙	๓๗๙	๐.๔๐		
	รวม	๑๕๑.๕๙	๓๘๑			
๘. ด้านอวิหิงสา	ระหว่างกลุ่ม	๐.๓๗	๒	๐.๑๙	๐.๓๘	๐.๖๘
	ภายในกลุ่ม	๑๘๖.๙๘	๓๗๙	๐.๔๙		
	รวม	๑๘๗.๓๕	๓๘๑			
๙. ด้านขันติ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๒๔	๒	๐.๑๒	๐.๓๙	๐.๖๘
	ภายในกลุ่ม	๑๑๙.๗๒	๓๗๙	๐.๓๒		
	รวม	๑๑๙.๙๗	๓๘๑			

ตารางที่ ๔.๑๖ (ต่อ)

(n=๓๘๒)						
หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑๐. ด้านอวิโรธนะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๓๓	๒	๐.๖๖	๓.๒๘	๐.๑๔
	ภายในกลุ่ม	๗๖.๗๖	๓๗๙	๐.๒๐		
	รวม	๗๘.๐๙	๓๘๑			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๐.๑๑	๒	๐.๐๖	๒.๑๒	๐.๑๒
	ภายในกลุ่ม	๑๐.๐๐	๓๗๙	๐.๐๓		
	รวม	๑๐.๑๑	๓๘๑			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๖ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน (Sig=๐.๑๒) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ประชาชนที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕ ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ดังนั้น การเปรียบเทียบความแตกต่างโดยรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ดังรายละเอียดในตารางที่ ๔.๑๗

ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่าง นัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านศีล (LSD)

(n=๓๘๒)				
อายุ	$\bar{X}$	อายุ		
		โสด	แต่งงาน	หม้าย/หย่าร้าง
		๓.๘๐	๓.๗๑	๔.๐๐
โสด	๓.๘๐	-	๐.๐๙	-๐.๒๐
แต่งงาน	๓.๗๑	-	-	-๐.๒๙*
หม้าย/หย่าร้าง	๔.๐๐	-		-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า ประชาชนที่มีสถานภาพแต่งงาน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามสถานภาพสมรส ด้านศีล น้อยกว่าประชาชนที่มีสถานภาพหม้าย/หย่าร้าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

สมมติฐานที่ ๕ ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอาชีพ
(n=๓๘๒)

หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑. ด้านทาน	ระหว่างกลุ่ม	๑.๔๔	๕	๐.๒๙	๐.๙๐	๐.๔๘
	ภายในกลุ่ม	๑๑๙.๙๗	๓๗๖	๐.๓๒		
	รวม	๑๒๑.๔๑	๓๘๑			
๒. ด้านศีล	ระหว่างกลุ่ม	๐.๓๙	๕	๐.๐๘	๐.๓๙	๐.๘๕
	ภายในกลุ่ม	๗๔.๕๒	๓๗๖	๐.๒๐		
	รวม	๗๔.๙๑	๓๘๑			
๓. ด้านปริจจาคะ	ระหว่างกลุ่ม	๓.๑๙	๕	๐.๖๔	๑.๓๔	๐.๒๕
	ภายในกลุ่ม	๑๗๘.๘๕	๓๗๖	๐.๔๘		
	รวม	๑๘๒.๐๕	๓๘๑			
๔. ด้านอาชวะ	ระหว่างกลุ่ม	๔.๑๖	๕	๐.๘๓	๓.๐๓	๐.๑๑
	ภายในกลุ่ม	๑๐๓.๐๙	๓๗๖	๐.๒๗		
	รวม	๑๐๗.๒๔	๓๘๑			
๕. ด้านมัทวะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๑๔	๕	๐.๒๓	๐.๖๙	๐.๖๓
	ภายในกลุ่ม	๑๒๔.๘๔	๓๗๖	๐.๓๓		
	รวม	๑๒๕.๙๘	๓๘๑			
๖. ด้านตปะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๕๓	๕	๐.๑๑	๑.๑๘	๐.๓๒
	ภายในกลุ่ม	๓๓.๖๒	๓๗๖	๐.๐๙		
	รวม	๓๔.๑๕	๓๘๑			
๗. ด้านอักโกธะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๘๔	๕	๐.๓๗	๐.๙๒	๐.๔๗
	ภายในกลุ่ม	๑๔๙.๗๖	๓๗๖	๐.๔๐		
	รวม	๑๕๑.๕๙	๓๘๑			
๘. ด้านอวิหิงสา	ระหว่างกลุ่ม	๓.๙๙	๕	๐.๘๐	๑.๖๔	๐.๑๕
	ภายในกลุ่ม	๑๘๓.๓๖	๓๗๖	๐.๔๙		
	รวม	๑๘๗.๓๕	๓๘๑			
๙. ด้านขันติ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๔๐	๕	๐.๒๘	๐.๘๙	๐.๔๙
	ภายในกลุ่ม	๑๑๘.๕๗	๓๗๖	๐.๓๒		
	รวม	๑๑๙.๙๗	๓๘๑			

ตารางที่ ๔.๑๘ (ต่อ)

(n=๓๘๒)						
หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑๐. ด้านอวิโรธนะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๔๘	๕	๐.๑๐	๐.๔๗	๐.๘๐
	ภายในกลุ่ม	๗๗.๖๑	๓๗๖	๐.๒๑		
	รวม	๗๘.๐๙	๓๘๑			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๐.๐๔	๕	๐.๐๑	๐.๒๘	๐.๙๒
	ภายในกลุ่ม	๑๐.๐๗	๓๗๖	๐.๐๓		
	รวม	๑๐.๑๑	๓๘๑			

จากตารางที่ ๔.๑๘ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน (Sig=๐.๙๒) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๖ ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๙ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

(n=๓๘๒)

หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑. ด้านทาน	ระหว่างกลุ่ม	๔.๐๙	๓	๑.๓๖	๔.๓๙	๐.๑๕
	ภายในกลุ่ม	๑๑๗.๓๒	๓๗๘	๐.๓๑		
	รวม	๑๒๑.๔๑	๓๘๑			
๒. ด้านศีล	ระหว่างกลุ่ม	๑.๙๐	๓	๐.๖๓	๓.๒๘	๐.๑๒
	ภายในกลุ่ม	๗๓.๐๐	๓๗๘	๐.๑๙		
	รวม	๗๔.๙๑	๓๘๑			
๓. ด้านปริจจาคะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๐๑	๓	๐.๓๔	๐.๗๐	๐.๕๕
	ภายในกลุ่ม	๑๘๑.๐๔	๓๗๘	๐.๔๘		
	รวม	๑๘๒.๐๕	๓๘๑			
๔. ด้านอาชวะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๒๙	๓	๐.๔๓	๑.๕๔	๐.๒๐
	ภายในกลุ่ม	๑๐๕.๙๕	๓๗๘	๐.๒๘		
	รวม	๑๐๗.๒๔	๓๘๑			
๕. ด้านมัทวะ	ระหว่างกลุ่ม	๒.๖๐	๓	๐.๘๗	๒.๖๕	๐.๐๖
	ภายในกลุ่ม	๑๒๓.๓๘	๓๗๘	๐.๓๓		
	รวม	๑๒๕.๙๘	๓๘๑			
๖. ด้านตปะ	ระหว่างกลุ่ม	๐.๒๘	๓	๐.๐๙	๑.๐๒	๐.๓๘
	ภายในกลุ่ม	๓๓.๘๘	๓๗๘	๐.๐๙		
	รวม	๓๔.๑๕	๓๘๑			
๗. ด้านอักโกธะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๒๕	๓	๐.๔๒	๑.๐๕	๐.๓๗
	ภายในกลุ่ม	๑๕๐.๓๔	๓๗๘	๐.๔๐		
	รวม	๑๕๑.๕๙	๓๘๑			
๘. ด้านอวิหิงสา	ระหว่างกลุ่ม	๒.๘๓	๓	๐.๙๔	๑.๙๓	๐.๑๒
	ภายในกลุ่ม	๑๘๔.๕๒	๓๗๘	๐.๔๙		
	รวม	๑๘๗.๓๕	๓๘๑			
๙. ด้านขันติ	ระหว่างกลุ่ม	๔.๐๕	๓	๑.๓๕	๔.๔๑	๐.๐๙
	ภายในกลุ่ม	๑๑๕.๙๑	๓๗๘	๐.๓๑		
	รวม	๑๑๙.๙๗	๓๘๑			

ตารางที่ ๔.๑๙ (ต่อ)

(n=๓๘๒)						
หลักทศพิธราชธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑๐. ด้านอวิโรธนะ	ระหว่างกลุ่ม	๑.๖๕	๓	๐.๕๕	๒.๗๒	๐.๑๔
	ภายในกลุ่ม	๗๖.๔๔	๓๗๘	๐.๒๐		
	รวม	๗๘.๐๙	๓๘๑			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๐.๑๐	๓	๐.๐๓	๑.๒๘	๐.๒๘
	ภายในกลุ่ม	๑๐.๐๑	๓๗๘	๐.๐๓		
	รวม	๑๐.๑๑	๓๘๑			

จากตารางที่ ๔.๑๙ ผลการทดสอบด้วยค่าสถิติ F-test ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมไม่แตกต่างกัน (Sig=๐.๒๘) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๒๐ ผลสรุปโดยรวมการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ตามสมมติฐานที่ ๑-๖

สมมติฐาน	ตัวแปรทดสอบ	t	F	sig	ผลการศึกษา	
					ยอมรับ	ปฏิเสธ
๑	เพศ	๐.๑๐	-	๐.๙๒	-	✓
๒	อายุ	-	๑.๔๘	๐.๒๒	-	✓
๓	ระดับการศึกษา	-	๑.๕๗	๐.๑๘	-	✓
๔	สถานภาพสมรส	-	๒.๑๒	๐.๑๒	-	✓
๕	อาชีพ	-	๐.๒๘	๐.๙๒	-	✓
๖	รายได้ต่อเดือน	-	๑.๒๘	๐.๒๘	-	✓

จากตารางที่ ๔.๒๐ สรุปได้ว่า

๑. ประชาชนที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๒. ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๓. ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๔. ประชาชนที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๕. ประชาชนที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๖. ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

๔.๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ที่ได้จากแบบสอบถามปลายเปิด ดังนี้

ตารางที่ ๔.๒๑ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านทาน

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒	ปัญหาการปฐมนิเทศการดำเนินงานที่กระทำความดีความชอบอย่างเหมาะสม
๓	ปัญหาการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามคุณภาพและปริมาณงานตามเกณฑ์มาตรฐาน
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรมีการปลูกฝังจิตสำนึกให้เกิดความเสียสละ มีจิตสาธารณะ
๒	ควรมีการเอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือ แบ่งปัน โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๓	ควรบรรเทาจากความเดือดร้อนของประชาชนในชีวิตประจำวัน

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านทาน มากที่สุด คือ ปัญหาความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และควรมีการปลูกฝังจิตสำนึกให้เกิดความเสียสละ มีจิตสาธารณะ

ตารางที่ ๔.๒๒ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศีล

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการกำหนดลงโทษอย่างยุติธรรม
๒	ปัญหาความจริงใจที่จะช่วยเหลือประชาชน
๓	ปัญหาการได้รับความไว้วางใจจากประชาชน
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรมีการฝึกปฏิบัติรักษาศีลเบื้องต้น
๒	ควรระมัดระวัง ด้านคำพูด
๓	ควรแบบอย่างที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน

จากตารางที่ ๔.๒๒ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศิลปะ มากที่สุด คือ ปัญหาการกำหนดลงโทษอย่างยุติธรรม และควรมีการฝึกปฏิบัติรักษาศิลเบื่องต้น

ตารางที่ ๔.๒๓ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านปรีชาจະ

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการปรับเปลี่ยนโยกย้ายอย่างเหมาะสม
๒	ปัญหาการเลื่อนตำแหน่งตามระบบอาวุโสและคุณธรรม
๓	ปัญหาปราศจากการทุจริตคอร์รัปชั่น
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรมีการทำให้ผู้อื่นได้เห็นประโยชน์แห่งการเสียสละส่วนตน
๒	ควรมีความพร้อมในการเสียสละ
๓	ควรเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุขของส่วนรวม

จากตารางที่ ๔.๒๓ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านปรีชาจະ มากที่สุด คือ ปัญหาการปรับเปลี่ยนโยกย้ายอย่างเหมาะสม และควรมีการทำให้ผู้อื่นได้เห็นประโยชน์แห่งการเสียสละส่วนตน

ตารางที่ ๔.๒๔ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอาชวะ

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการมีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน
๒	ปัญหาแก้ไขปัญหาโดยสันติวิธีไม่ใช้ความรุนแรง
๓	ปัญหาการมีความเสียสละต่อส่วนรวม
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรการประชาสัมพันธ์ชี้แจงต่อสาธารณชน
๒	ควรหลักฐานการเบิกจ่าย ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
๓	ควรดำรงอยู่ในสัตย์ สุจริต

จากตารางที่ ๔.๒๔ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอาชวะ มากที่สุด คือ ปัญหาการมีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อประชาชน และควรการประชาสัมพันธ์ชี้แจงต่อสาธารณชน

ตารางที่ ๔.๒๕ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมัททวะ

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการใช้ชีวิตความเป็นอยู่อย่างพอเพียง
๒	ปัญหาการไม่เห็นแก่่อามิสสินจ้างรางวัล
๓	ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุดความสามารถ
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรเน้นหลักการสร้างไมตรี รักษาหัวใจให้เกียรติซึ่งกันและกัน
๒	ควรเคารพในเหตุผลที่ควร
๓	ควรมีสัมมาคารวะต่อผู้อาวุโส

จากตารางที่ ๔.๒๕ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมัททวะ มากที่สุด คือ ปัญหาการใช้ชีวิตความเป็นอยู่อย่างพอเพียง และควรเน้นหลักการสร้างไมตรี รักษาหัวใจให้เกียรติซึ่งกันและกัน

ตารางที่ ๔.๒๖ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านตปะ

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการโลกในผลประโยชน์ที่มีพึงจะได้
๒	ปัญหาการอดทนต่อความยากลำบากในการปฏิบัติหน้าที่
๓	ปัญหาการทำแต่ในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรมีความอดทน อดกลั้นในการทำงาน
๒	ควรมีความมุ่งมั่นในการทำงาน
๓	ควรทำงานอย่างมีแบบแผน และพยายาม

จากตารางที่ ๔.๒๖ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านตปะ มากที่สุด คือ ปัญหาการโลกในผลประโยชน์ที่มีพึงจะได้ และควรมีความอดทน อดกลั้นในการทำงาน

ตารางที่ ๔.๒๗ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอภิปุทธิ

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหา
๒	ปัญหาการให้ความช่วยเหลือแก่กลุ่มประชาชน
๓	ปัญหาการปกป้องคุ้มครองประชาชนผู้สุจริต
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรรู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน
๒	ควรมีสติคอยเตือนตนอยู่เสมอ
๓	ควรเคารพความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

จากตารางที่ ๔.๒๗ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอภิปุทธิ มากที่สุด คือ ปัญหาการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหา และควรรู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน

ตารางที่ ๔.๒๘ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอภิมุข

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการช่วยเหลือสังคมตามกำลังความสามารถ
๒	ปัญหาการสร้างความสมานฉันท์ให้แก่สังคม
๓	ปัญหาการร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรมีการวางแผน ประชุม ปรัชญาหารือ ถึงประโยชน์และผลกระทบต่างๆ
๒	ควรทำงานโดยไม่สร้างปัญหา หรือเบียดเบียนผู้อื่น ตนเอง สังคม
๓	ควรให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

จากตารางที่ ๔.๒๘ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอภิมุข มากที่สุด คือ ปัญหาการช่วยเหลือสังคมตามกำลังความสามารถ และควรมีการวางแผน ประชุม ปรัชญาหารือ ถึงประโยชน์และผลกระทบต่างๆ

ตารางที่ ๔.๒๙ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านขันธ์

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม
๒	ปัญหาการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๓	ปัญหาการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อประชาชน
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรต้องมีความอดทน อดกลั้น
๒	ควรทำงานโดยใช้หลักและเหตุผล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยไม่มีอคติ
๓	ควรมีความสงบเสงี่ยม เจียมตัว

จากตารางที่ ๔.๒๙ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านขันธ์ มากที่สุด คือ ปัญหาการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม และควรต้องมีความอดทน อดกลั้น

ตารางที่ ๔.๓๐ อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอิโรธนะ

ลำดับ	ปัญหา อุปสรรค
๑	ปัญหาความพยายามแก้ไขปัญหาดูโดยสันติวิธี
๒	ปัญหาความหวั่นไหวต่อคำตักนินทา
๓	ปัญหาความซื่อตรงและซื่อสัตย์ต่อประชาชน
ข้อเสนอแนะ	
๑	ควรวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ
๒	ควรยึดหลักความถูกต้อง ไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์ใดๆ
๓	ควรมีเหตุผล ในการตัดสินใจในกรณีที่มีเหตุการณ์ หรือปัญหาเกิดขึ้น

จากตารางที่ ๔.๓๐ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอิโรธนะ มากที่สุด คือ ปัญหาความพยายามแก้ไขปัญหาดูโดยสันติวิธี และควรวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ

๔.๕ ผลการสัมภาษณ์ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ต่อการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

การสัมภาษณ์นี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อการศึกษารวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งมี ๑๐ ด้าน คือ ๑) ด้านทาน ๒) ด้านศีล ๓) ด้านบริจาค ๔) ด้านอาชชวะ ๕) ด้านมัททวะ ๖) ด้านตปะ ๗) ด้านอักโกธะ ๘) ด้านอวิหิงสา ๙) ด้านขันติ และ ๑๐) ด้านอวิโรธนะ การพินิจวิเคราะห์ทำงานด้วยปัญญา ซึ่งสรุปบทสัมภาษณ์เชิงลึก (In depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key Informant) จำนวน ๗ ท่าน ได้แก่

๑) พระครูนิรุติธรรมาทร	เจ้าคณะอำเภอหนองบัว
๒) เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม	เจ้าคณะตำบลหนองบัว
๓) นางกรวิภา เกิดสงค์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
๔) นายบุญธรรม สืบสิน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
๕) นางสาวศิริวิยา อ่อนสระ	ปลัดอำเภอหนองบัว
๖) นายดาว บุญนุ่น	กำนันตำบลหนองบัว
๗) นายสุชีพ โอภาสี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว

ผลการสัมภาษณ์ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) สามารถสรุปผลโดยจำแนกตามรายด้านของการวิจัยดังนี้

๑) ด้านทาน

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการร่วมมือกันพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ ทำให้ประสบความสำเร็จเกิดขึ้นในองค์กรหรือการให้กับราษฎรในพื้นที่ทำให้บรรเทาความเดือดร้อน ประชาชนเกิดการรักท้องถิ่นของตนเอง^๑ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการให้ทานนั้น ใช้วิธีการปลูกฝังจิตสำนึกให้เกิดความเสียสละ มีจิตสาธารณะ โดยให้การเอื้อเฟื้อช่วยเหลือ แบ่งปัน โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน^๒ การพัฒนาการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตามหลักของการให้ เพื่ออยากให้ผู้รับบรรเทาจากความเดือดร้อนในชีวิตประจำวัน เป็นปัจจัยในการดำรงชีวิต โดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน หัวหน้าปฏิบัติตัวเป็นผู้ให้กับลูกน้อง ทำให้ลูกน้องรักและศรัทธาในตัวหัวหน้า และองค์กร^๓

^๑ สัมภาษณ์ พระครูนิรุติธรรมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^๒ สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๓ สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการให้สิ่งของน้ำใจ ไม่จำเป็นต้องเป็นเงินเสมอไป ให้ได้ทุกโอกาส เพราะคนเราไม่ว่าจะมีหรือจน ยังไงก็ต้องพึ่งพากัน^๕ การให้ทานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน^๕ การให้ทานแก่ทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ^๖ การให้สิ่งของ น้ำใจ ไม่จำเป็นต้องเป็นเงินเสมอไป และให้ในทางไม่หวังผลประโยชน์ ให้ได้ทุกโอกาส เพราะคนเราไม่ว่าจะมีหรือจนยังงัยก็ต้องพึ่งพากัน^๗

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านทานโดยมีการร่วมมือกันพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์ และการให้ทานแก่ทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ด้านศีล

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีระเบียบวินัย เคร่งครัด ระเบียบวินัย ควบคุมตนเองได้ ต้องรู้จักการบริหารคน บริหารงาน และบริหารบ้านเมือง^๘ จัดส่งเสริมกิจกรรมการบวช สามเณร ภาคฤดูร้อน และการบวชศีลจาริณี เพื่อการฝึกปฏิบัติรักษาศีลเบื้องต้น เป็นแนวทางในการที่จะพัฒนาให้ยั่งยืนในอนาคต โดยเน้นที่กลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่ เป็นหลัก^๙ ด้านศีลธรรม ก็จะมีการระมัดระวัง ด้านคำพูด ไม่ควรพูดให้คนอื่นเจ็บช้ำน้ำใจ ระมัดระวังด้านการปฏิบัติตน และการมีจิตใจที่ดี ไม่คิดร้ายต่อผู้อื่น การเป็นผู้นำต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน รักษากฎหมายบ้านเมือง และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ให้อยู่คู่กับท้องถิ่น ชุมชนต่อไป^{๑๐}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการแต่งกายสุภาพให้ถูกกาลเทศะ พูดจาดีมีสัมมาคารวะ^{๑๑} การติดต่อประชาสัมพันธ์ด้วยถ้อยคำที่สุภาพไม่หยาบคาย ส่งเสริมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาด้วยวิธีการต่างๆ เช่น ส่งเสริมการถือศีล เข้าวัดหรือประเพณี

^๕ สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

^๕ สัมภาษณ์ นางสาวศิริยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๖ สัมภาษณ์ นายดาว บุญนุ่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๗ สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๘ สัมภาษณ์ พระครูนิรุติธรรมมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^๙ สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๑} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

เวียนเทียนในวันสำคัญต่างๆ เป็นต้น^{๑๒} การติดต่อกันด้วยถ้อยคำที่สุภาพ ด้วยวิธีการที่นุ่มนวล^{๑๓} การมีความระมัดระวังด้านคำพูด ไม่ควรพูดให้คนอื่นเจ็บช้ำน้ำใจ ระมัดระวังด้านการปฏิบัติตนและการมีจิตใจที่ดี ไม่คิดร้ายต่อผู้อื่น การเป็นผู้นำต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน รักษากฎหมายบ้านเมือง และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามให้อยู่คู่กับท้องถิ่น ชุมชนสืบต่อไป ในองค์กรต้องมีระเบียบวินัย เคร่งครัดรวมทั้งต้องระมัดระวังควบคุมตนเองได้ต้องรู้จักการบริหารควร บริหารงานและบริหารบ้านเมืองและอีกอย่าง^{๑๔}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านศีล โดยมีการบริหารคน บริหารงาน และบริหารบ้านเมืองที่ดี และการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน

๓) ด้านปริจาคะ

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีผู้บริหารที่เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุขของส่วนรวม รักษาความถูกต้อง ดีงาม ชุมชนและท้องถิ่น^{๑๕} ให้การสนับสนุน หรือบริจาคทาน ในกิจสาธารณะ โดยเริ่มที่ตัวเราเป็นแบบอย่างในการที่จะให้ผู้อื่นได้เห็นประโยชน์แห่งการเสียสละส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม^{๑๖} ด้านการเสียสละ คือการเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุขของส่วนรวม นักบริหารที่ดี ต้องมีความพร้อมในการเสียสละ ไม่ว่าจะเป็นบางส่วน หรือในการบริจาคทั้งหมด เพื่อรักษาความถูกต้อง ดีงาม ชุมชนและท้องถิ่น^{๑๗}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการเสียสละโดยการทุ่มเทแรงงาน ไม่ว่าใครไ้ว่านานอะไร ถ้าว่างสามารถทำให้ญาติพี่น้องเพื่อนร่วมหมู่บ้าน และเพื่อนร่วมงานได้^{๑๘} การเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม^{๑๙} การเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เอาธุระส่วนรวมเป็นหลัก^{๒๐} การเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและอา

^{๑๒} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายดาว บุญน่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๔} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๕} สัมภาษณ์ พระครูนิติธรรมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๖} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๗} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๘} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๑๙} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๐} สัมภาษณ์ นายดาว บุญน่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ธุระส่วนรวมเป็นหลักไม่เห็นแก่ธุระส่วนตัวหรือในการบริจาคทั้งหมด เพื่อรักษาความถูกต้องดีงาม
ชุมชนและท้องถิ่น^{๒๑}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการ
บริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านบริจาคโดยมีการเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุข
ของส่วนรวม และการรักษาความถูกต้อง ดีงามของชุมชนและท้องถิ่น

๔) ด้านอาชวะ

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอ
หนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการทำให้คนในองค์กรอยู่
ร่วมกันอย่างมีความสุข ชุมชนมีความสุข ท้องถิ่นมีความสุข เพราะผู้นำซื่อตรง ไม่ทุจริต นำโครงการ
ลงพื้นที่ได้ครบตามเป้าหมายและตรงวัตถุประสงค์^{๒๒} มีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย ในทุกๆ ด้าน
และมีการประชาสัมพันธ์ชี้แจงต่อสาธารณชน โดยมีการตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการอีก ยังสามารถ
ให้ข้อกระจ่างแก่ผู้สงสัย คือ หลักฐานการเบิกจ่าย ซึ่งสามารถตรวจสอบได้^{๒๓} ความซื่อตรงในฐานะที่
เป็นผู้ปกครอง ดำรงอยู่ในสัตย์ สุจริต นักบริหารจะต้องเป็นบุคคลที่ซื่อตรง ไม่คดโกง โปร่งใส
ตรวจสอบได้ จึงจะสามารถ นำคน นำงาน นำชุมชนวิ่งตรงไปสู่เป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย^{๒๔}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการไม่พูด
โกหกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบตัวเอง ครอบครัวยุติ และงานอย่างไม่บกพร่อง^{๒๕} ความซื่อตรงใน
ฐานะที่เป็นผู้ปกครอง ดำรงอยู่ในสัตย์ สุจริต นักบริหารต้องเป็นบุคคลที่ซื่อตรง ไม่คดโกง โปร่งใส^{๒๖}
ความซื่อตรงต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย^{๒๗} การมีความซื่อตรงต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไม่พูดโกหก
ต่อการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบตัวเอง ครอบครัวยุติ และงานอย่างไม่บกพร่อง^{๒๘}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการ
บริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอาชวะโดยมีการทำให้คนในองค์กรอยู่ร่วมกันอย่างมี
ความสุข และการมีผู้บริหารที่ซื่อตรง โปร่งใส

^{๒๑} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๒} สัมภาษณ์ พระครูนิติธรรมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๒๓} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๔} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม
๒๕๕๙.

^{๒๕} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙
มกราคม ๒๕๕๙.

^{๒๖} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวิยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๗} สัมภาษณ์ นายดาว บุญนุ้ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๘} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

๕) ด้านมัทวะ

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีผู้บริหารมีความอ่อนโยนเหมือนยอดไม้ ต้องเป็นคนที่อ่อนโยน นุ่มนวล ไม่หยาบคาย ไม่แข็งกระด้าง ไม่เยอเยิง โยโสโอหัง ลดมานะลดทิฐิ เป็นคนที่มีจิตใจดี เป็นที่รัก และเคารพของคนในองค์กร ชุมชนและท้องถิ่น^{๒๙} ในด้านนี้มีการใช้ระบบมวลชนสัมพันธ์ ในการจัดชุดทำงานในการทำหน้าที่ติดต่อประสานงานและประชาสัมพันธ์กับชุมชนในท้องถิ่น โดยเน้นหลักสร้างไมตรี รักษาหัวใจให้เกียรติซึ่งกันและกัน^{๓๐} การมีอัธยาศัยอ่อนโยน เคารพในเหตุผลที่ควร มีสัมมาคารวะต่อผู้อาวุโส และอ่อนโยนต่อบุคคลที่เสมอกันและต่ำกว่า นักบริหารทุกระดับที่เป็นที่ยอมรับนับถือ ถือว่าเป็นยอดคน^{๓๑}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการรู้จักอ่อนน้อม ถ่อมตนกับผู้ใหญ่ หรือมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับทุกๆ คนที่เราได้เจอ^{๓๒} การรับฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่ขัดคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่^{๓๓} การรับฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจและไม่ขัดคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่^{๓๔} การรับฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่กระด้างกระเดื่องหรือขัดคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่และอีกอย่าง การมีอัธยาศัยอ่อนโยน เคารพในเหตุผลที่ควร มี สัมมาคารวะ ต่อผู้อาวุโส^{๓๕}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านมัทวะโดยมีผู้บริหารที่ความอ่อนโยน นุ่มนวล และการรับความคิดเห็นของผู้ได้ผู้บังคับบัญชา

๖) ด้านตปะ

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการละความชั่วในตัวเองให้หมดไป หล่อหลอมเอาแต่ความดีงามใส่ตัวเอง มีความดีเป็นแบบอย่าง มีความพากเพียรเป็นเครื่องเผากิเลส จะทำงานหรือโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี^{๓๖} ในการทำงานต่างๆ ย่อมต้อง

^{๒๙} สัมภาษณ์ พระครูนิติธรรมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๓๐} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๑} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๓๒} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๓๓} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๔} สัมภาษณ์ นายดาว บุญน่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๕} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๖} สัมภาษณ์ พระครูนิติธรรมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

มีปัญหาและอุปสรรค จึงจำเป็นต้องมีความอดทน อดกลั้นในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการทำงาน ทำงานอย่างมีแบบแผน และพยายามทำให้สำเร็จ แม้ยากเพียงใดก็ตาม^{๓๗} ความอดสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากความเกียจคร้าน ต้องมีความขยัน และอดทน และไม่เอากิเลสมาครอบงำจิตใจตัวเอง^{๓๘}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด กระตือรือร้นจะเรียนรู้รับสิ่งใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา^{๓๙} การมีความอดสาหะในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากความเกียจคร้าน ต้องมีความขยัน และอดทนและไม่เอากิเลสมาครอบงำจิตใจตัวเอง^{๔๐} การหมั่นติดต่อเรื่องที่ได้รับมอบหมายจนกว่าจะสำเร็จ^{๔๑} การหมั่นติดต่อเรื่องที่ได้รับมอบหมายจนกว่าจะสำเร็จและทำหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด กระตือรือร้นที่จะเรียนรู้กับสิ่งใหม่อยู่ตลอดเวลา^{๔๒}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านตบะโดยมีความอดทน อดกลั้นในการทำงาน และมีความมุ่งมั่นในการทำงาน

๗) ด้านอภีระ

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีผู้บริหารลดอารมณ์โกรธ ต้องมีความสุข สงบ ร่มเย็น เยือกเย็น เห็นตน เห็นคน เห็นงาม เห็นชุมชนท้องถิ่นแจ่มใสไม่ขุ่นมัว^{๔๓} ต้องตั้งใจให้ประกอบด้วยเมตตา รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน มีสติคอยเตือนตนอยู่เสมอ เรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันในการทำงานกับสังคม ซึ่งมีกฎระเบียบ ข้อบังคับ เคารพความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน^{๔๔} ความไม่แสดงความโกรธให้ปรากฏ ไม่มุ่งร้ายผู้อื่น แม้จะลงโทษผู้ทำผิด ก็ทำตามเหตุผล นักบริหารจัดการโดยเฉพาะ การตัดสินใจให้ทำหรือไม่ทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งอยู่ในสถานการณ์อย่างนี้^{๔๕}

^{๓๗} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๘} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๓๙} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๔๐} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๑} สัมภาษณ์ นายดาว บุญนุ่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๒} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาษี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๓} สัมภาษณ์ พระครูนิติธรรมมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๔๔} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๕} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการทำตัวเป็นกลาง ฟังเสียงส่วนมาก ออกความเห็น และยอมรับความเห็นของผู้อื่น^{๔๖} การทำงานงานที่ได้รับมอบหมายจนกว่าจะ สำเร็จ ใช้เหตุและผลในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ใช่อารมณ์^{๔๗} การใช้เหตุและผลในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่^{๔๘} การใช้เหตุและผลในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ใช่อารมณ์ ทำตัวเป็นกลางฟังเสียงส่วนมาก ออกความเห็นและยอมรับความเห็นของผู้อื่น^{๔๙}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอักษะโดยมีผู้บริหารที่รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน และมีผู้บริหารที่มีสติเตือนตนอยู่เสมอ

๘) ด้านอิทธิสา

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการให้ความเท่าเทียมกัน เสมอภาคกัน ไม่ทะเลาะวิวาทกัน ไม่บาดหมางกัน ในความคิดเห็นที่แตกต่าง เคารพในกฎหมายสร้างความสามัคคีในองค์กร ชุมชน ท้องถิ่น ทำให้องค์กร ชุมชน ท้องถิ่นอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข^{๕๐} ในการทำงานใดก็ตาม ต้องมีการวางแผน ประชุมปรึกษาหารือ ถึงประโยชน์และผลกระทบต่างๆ อันอาจจะมีเกิดขึ้นต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน และชุมชน การทำงานต้องไม่สร้างปัญหา หรือเบียดเบียนผู้อื่น ตนเอง สังคม ให้ได้รับความลำบากจากการทำงาน^{๕๑} การไม่เบียดเบียนหรือบีบบังคับ ไม่ก่อทุกข์หรือเบียดเบียนผู้อื่น นักบริหารที่ดีต้องไม่เบียดเบียนทั้งคน ทั้งสัตว์ ไม่เบียดเบียนธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การไม่เห็นผิดจากทำนองคลองธรรม ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน^{๕๒}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการไม่เป็นคนมักมาก อยากระบายของคนอื่น^{๕๓} การไม่เป็นคนอยากระบายของคนอื่น^{๕๔} การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

^{๔๖} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๔๗} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวิยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๘} สัมภาษณ์ นายดาว บุญนุ่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๙} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาส, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๐} สัมภาษณ์ พระครูนิติธรรมมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๕๑} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนดิมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๒} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๕๓} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

แทน^{๕๕} การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และไม่เป็นคนมักมากอยากได้ของคนอื่น การไม่เบียดเบียนหรือบีบบังคับไม่ก่อทุกข์^{๕๖}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอิทธิบาทะโดยมีการทำให้องค์กร ชุมชน ท้องถิ่นอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และมีการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

๙) ด้านขันติ

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการฝึกฝนตนเอง อบรมตนเอง ให้เป็นคนที่มีความสงบเสถียรเยียมตัวอยู่เสมอ จะทำให้เขาสามารถนำพาองค์กร งาน โครงการต่างๆ บรรลุตามวัตถุประสงค์^{๕๗} การทำงาน ย่อมมีทั้งคนที่เห็นด้วยและคัดค้านโดยเฉพาะงานด้านการปกครองที่ต้องปกครองคนที่มีมาจากสถานะพื้นฐานแตกต่างกัน ต้องมีความอดทน อดกลั้น โดยใช้หลักและเหตุผล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยไม่มีอคติ^{๕๘} การมีความอดทนต่อสิ่งทั้งปวง รักษาอาการ กาย วาจา ใจ ให้เรียบร้อย นักบริหารที่ดี ต้องมีความอดทนหรือมีความขันติ มีความสงบเสถียร เยียมตัว^{๕๙}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการอดทนต่อสิ่งรอบข้างที่กระทบ คำตำ คำติติง คำนิินทา มองข้ามมันไป ให้คิดไปในเชิงบวก ไม่มองคนอื่นแง่ลบ และให้เกียรติตัวเองเสมอ^{๖๐} การมองข้ามมันไปให้คิดไปใน ไม่มองคนอื่นแง่ลบ และให้เกียรติผู้อื่น^{๖๑} การปฏิบัติหน้าที่ แม้อยู่ในสถานการณ์ที่คับขัน หรือบีบบังคับ โดยเน้นเป้าหมายให้สำเร็จจุล่ง^{๖๒} การปฏิบัติหน้าที่ แม้อยู่ในสถานการณ์ที่คับขันหรือบีบบังคับ โดยเน้นเป้าหมายให้สำเร็จจุล่งและอดทนต่อสิ่งที่กระทบ คำตำ คำติติง คำนิินทา^{๖๓}

^{๕๕} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวิยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๕} สัมภาษณ์ นายดาว บุญน่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๖} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๗} สัมภาษณ์ พระครูนิติธรรมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๕๘} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๙} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๖๐} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๖๑} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวิยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๒} สัมภาษณ์ นายดาว บุญน่ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๓} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านขันติโดยมีการฝึกฝนตนเอง อบรมตนเองให้เป็นคนที่มีความสงบเสงี่ยมเจียมตัวอยู่เสมอ และปฏิบัติหน้าที่แม้อยู่ในสถานการณ์ที่บีบบังคับ

๑๐) ด้านอวิโรธนะ

การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการบริหารต้องมีหลักการ หลักวิชา หลักธรรมในการบริหารการทำงานใดๆ ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่จะต้องไม่มีข้อผิดพลาด ไม่หลงทิศ ไม่ผิดทาง ไม่หวั่นเป่าหมาย^{๖๔} วางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ ยึดหลักความถูกต้อง ไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์ใดๆ ยึดหลักความยุติธรรม โดยมีเหตุผล ในการตัดสินใจกรณีที่มีเหตุการณ์ หรือปัญหาเกิดขึ้น^{๖๕} การมีความเที่ยงธรรม ความยุติธรรม ต้องมีความหนักแน่น ถือความถูกต้อง เที่ยงธรรมเป็นหลัก มาเอนเอียงหวั่นไหวด้วยคำพูด อารมณ์ หรือลาภสักการะใดๆ จะต้องมีความหนักแน่นในธรรม ไม่มีความเอนเอียงหรือหวั่นไหว ไม่ว่าจะเป็นการบริหารตน บริหารงาน บริหารบุคลากร ไม่ว่าจะเรื่องใดๆ ต้องไม่มีความผิดพลาด ความเสียหายต้องไม่มีพริศใดๆ^{๖๖}

นอกจากนั้น การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ควรมีแนวทางการพัฒนาโดยส่งเสริมให้มีการให้ความยุติธรรมกับทุกคนเท่ากัน ไม่ว่าคนนั้นจะมีฐานะทางสังคมเป็นเช่นไร พุด คิด ทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง และไม่เป็นผลกระทบต่อนัก^{๖๗} การให้ความยุติธรรมกับทุกคนเท่ากัน พุด คิด ทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง และไม่เป็นผลกระทบต่อนัก^{๖๘} การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เห็นแก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งเป็นสำคัญ ให้ความเสมอภาคกับทุกฝ่าย^{๖๙} การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เห็นแก่ฝ่ายหนึ่งเป็นสำคัญ ให้ความเสมอภาคกับทุกฝ่าย^{๗๐}

สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ มีการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรม ด้านอวิโรธนะโดยมีการวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ ยึดหลักความถูกต้อง และปฏิบัติงานโดยยึดหลักความยุติธรรมไม่เรียกร้องรับผลประโยชน์ใดๆ

^{๖๔} สัมภาษณ์ พระครูนิรุติธรรมาทร, เจ้าคณะอำเภอหนองบัว, วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๖๕} สัมภาษณ์ เจ้าอธิการเกษม ขนติธมโม, เจ้าคณะตำบลหนองบัว, วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๖} สัมภาษณ์ นางกรวิภา เกิดสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙.

^{๖๗} สัมภาษณ์ นายบุญธรรม สืบสิน, ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว, วันที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙.

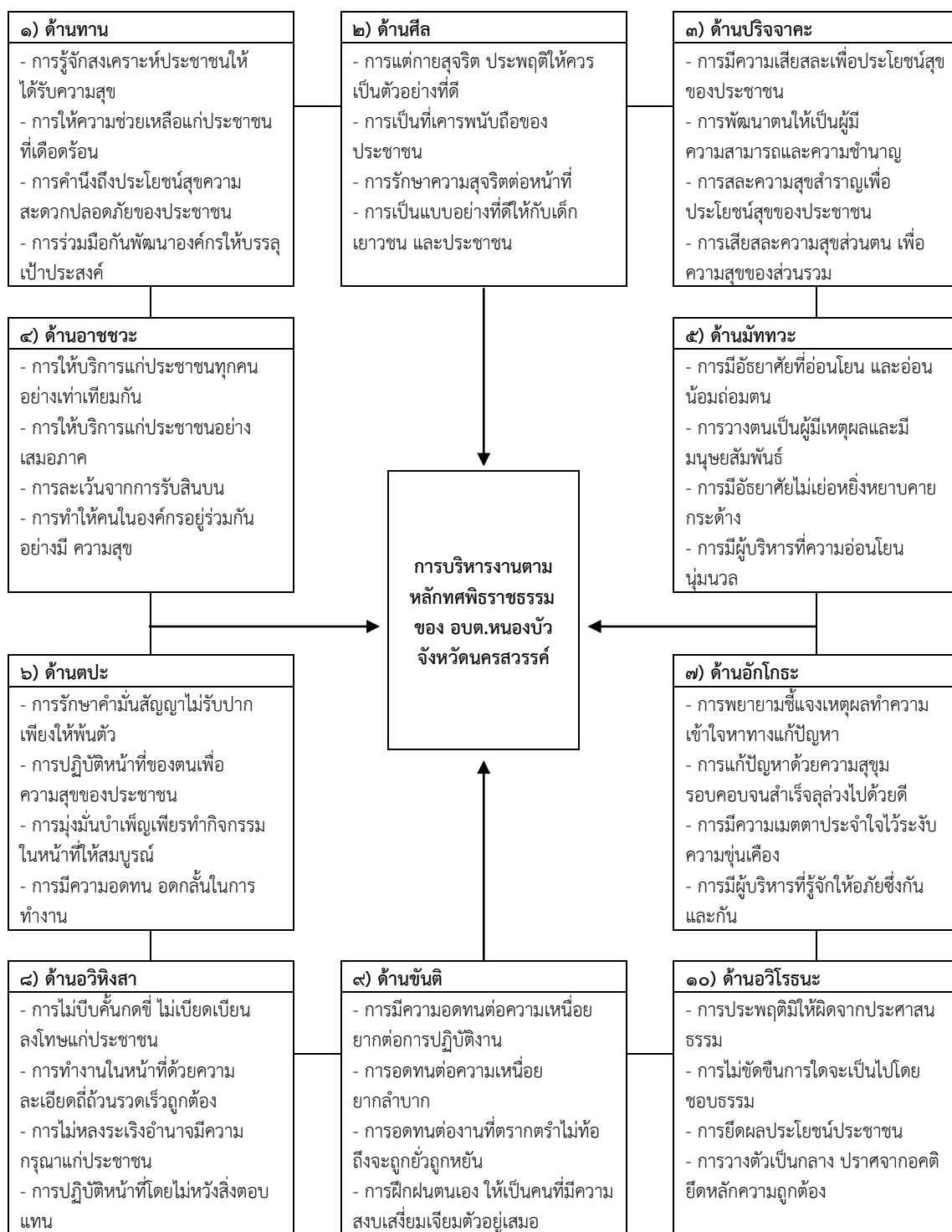
^{๖๘} สัมภาษณ์ นางสาวศิริวยา อ่อนสระ, ปลัดอำเภอหนองบัว, วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๙} สัมภาษณ์ นายดาว บุญนุ้ม, กำนันตำบลหนองบัว, วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๗๐} สัมภาษณ์ นายสุชีพ โอภาสี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองบัว, วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

๔.๖ สรุปลองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

จากการศึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัวจังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยได้สรุปลองค์ความรู้ (Body of Knowledge) ที่ได้จากการศึกษา ดังแสดงในแผนภาพที่ ๔.๑



แผนภูมิที่ ๔.๑ สรุปลองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

จากแผนภาพที่ ๔.๑ แสดงให้เห็นว่า การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัวจังหวัดนครสวรรค์ สรุปได้ดังนี้

๑) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านทาน หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักสงเคราะห์ประชาชนให้ได้รับความสุขเพื่อกำจัดความโลภในตน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนที่เดือดร้อนประสบทุกข์ การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์สุขความสะอาดปลอดภัยของประชาชน และการร่วมมือกันพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าประสงค์

๒) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศีล หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรแต่กายสุจริต ประพฤติให้ควรเป็นตัวอย่างที่ดี การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นที่เคารพนับถือของประชาชนมิให้มีข้อที่ผู้ใดจะดูแคลน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรรักษาความสุจริตต่อหน้าที่ และการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน

๓) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านบริจาค หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนให้เป็นผู้มีความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรสละความสุขสำราญเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการเสียสละความสุขส่วนตน เพื่อความสุขของส่วนรวม

๔) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอาชวะ หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรให้บริการแก่ประชาชนอย่างเสมอภาค การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรละเว้นจากการรับสินบน และการทำให้คนในองค์กรอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมัทวะ หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีอัธยาศัยที่อ่อนโยน และอ่อนน้อมถ่อมตนไม่ลบหลู่เหยียดหยามประชาชน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรวางตนเป็นผู้มีเหตุผลและมีมนุษยสัมพันธ์ มีความรับผิดชอบไม่เจ้าอารมณ์ การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีอัธยาศัยไมเย่อหยิ่งหยาบคายกระด้าง และการมีผู้บริหารที่ความอ่อนโยน นุ่มนวล

๖) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านตปะ หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรรักษาคำมั่นสัญญาไม่รับปากเพียงให้พ้นตัวโดยไม่สนใจว่าจะทำได้ตามที่รับปากหรือไม่อันจะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือ การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อความสุขของประชาชน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งมั่นบำเพ็ญเพียรทำกิจกรรมในหน้าที่ให้สมบูรณ์ และการมีความอดทน อดกลั้นในการทำงาน

๗) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอภิโกธะ หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรพยายามชี้แจงเหตุผลทำความเข้าใจหาทางแก้ปัญหาโดยไม่ใช้อารมณ์ การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรแก้ปัญหาด้วยความสุจริตรอบคอบจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความเมตตาประจําใจไว้ระงับความขุ่นเคืองแห่งตน และการมีผู้บริหารที่รู้จักให้อภัยซึ่งกันและกัน

๘) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอวิหิงสา หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรไม่บีบบังคับขี้ ไม่เบียดเบียนลงโทษแก่ประชาชนโดยไม่สมควร การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานในหน้าที่ด้วยความละเอียดถี่ถ้วนรวดเร็วถูกต้อง ด้วยการมีสมานัตยธรรม การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรไม่หลงระเหิรอำนาจมีความกรุณาแก่ประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

๙) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านขันติ หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรมีความอดทนต่อความเหนื่อยยากต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรอดทนต่อความเหนื่อยยากลำบาก การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรอดทนต่องานที่ตรากตรำไม่ท้อถึงจะถูกย่ำถูกหยัน และการฝึกฝนตนเอง อบรมตนเองให้เป็นคนที่มีความสงบเสงี่ยมเจียมตัวอยู่เสมอ

๑๐) การบริหารงานตามหลักทศพิธราชธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ด้านอวิโรธนะ หมายถึง การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติมิให้ผิดจากประศาสนธรรมอันถือประโยชน์สุขความดีงาม การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรไม่ขัดขืนการใดจะเป็นไปโดยชอบธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การมีนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรยึดผลประโยชน์ประชาชนเป็นที่ตั้งไม่เอาความต้องการของตนเองเป็นที่ตั้ง และการวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติ ยึดหลักความถูกต้อง